



Procès-verbal

Date : Le 29 octobre 2025 – 13 h 30
Endroit : TEAMS
Rédigé par : Josée Martel, adjointe administrative II

Objet : Rencontre du comité de relations de travail – Regroupement des professionnels

Présents :

Marie-Claude Provencher	Jonathan Lord
Henry Gagné	Maxine Dessureault
Christian Allard	Joao Moreira
	Vicky Labelle

Absents :

Audrey Aubin	Kariane Cyr
Sylvain Fléchais	Chantal Marcotte
	Rita Chahine
	Hermann Adou

Invité :

		Suivis à faire	Échéancier
1.	Adoption de l'ordre du jour L'ordre du jour est adopté à 14 h 05.		
2.	Retour sur le dernier CRT L'Employeur informe le Regroupement qu'Hermann est absent et qu'il sera de retour possiblement en janvier prochain. Une nouvelle ressource arrivera le 10 novembre prochain et Maxine Dessureault assure le remplacement. Dû au contexte, le retour pour les suivis ci-dessous est remis à plus tard. - S.C. – Infrastructure SPAI		

	- Interprétation écoulement congé/retraite - Prorata de vacances (cas individuel) - Prestation de travail VS horaire régulier - Affichage dotation - Grief PRO-2507-01 - Grief PRO-2507-02 L'Employeur suggère de traiter les dossiers de griefs au prochain CRT et demande un prolongement des délais, afin de bien évaluer ses positions. Le Regroupement accepte.		
3.	Entente de confidentialité – SIGRH L'Employeur mentionne que des employés cadres, professionnels et cols blancs sont assignés au SIGRH et qu'ils devront signer une entente de confidentialité. Le projet d'entente sera envoyé au Regroupement et l'Employeur demande d'informer s'il y a des enjeux.		
4.	Coordonnateur(trice) de projets écologiques L'Employeur a été sollicité par la section dotation dans le cadre de l'affichage du poste de coordonnateur(trice) de projets écologiques suite à la création de 7 nouveaux postes permanents. Présentement, 5 ressources sont affectées à des surcroits. Elles ont déposé leur candidature suite à l'affichage et elles se qualifient. Après discussions avec les gestionnaires, il est souhaité de nommer les 5 ressources en question, et ce, sans processus. Deux autres employés qui occupent des postes différents actuellement se qualifient également pour participer au processus de sélection. Le Regroupement n'a pas d'objection, mais demande des éclaircissements sur les nominations et sur la durée de la période de probation.	<i>L'Employeur vérifiera la durée de la probation et validera la durée du surcroit.</i>	

5.	Lettre d'entente article 4.04 – RPVG Le Regroupement dépose un projet de lettre d'entente en respect des dispositions de la Loi 25.	<i>L'Employeur fera un retour.</i>	
6.	Prochains CRT - 27 novembre à 13 : 30 – Salle Lafontaine/TEAMS - 17 décembre à 13 : 30 – Salle Lafontaine/TEAMS		
7.	Varia <u>ID Gatineau</u> L'Employeur mentionne que le projet d'intégration des responsabilités liées au développement économique se poursuit avec notre partenaire ID Gatineau. Le CE a récemment autorisé la création de 6 nouveaux postes de professionnels au sein de la direction du développement économique, sous Isabelle Veilleux. Parmi ces 6 postes, nous souhaiterions intégrer deux employés d'ID Gatineau directement sans affichage, car ceux-ci vont vraisemblablement poursuivre un travail très similaire dorénavant réalisé à l'interne. Les 4 autres postes seront affichés selon la procédure usuelle. Le Regroupement n'a pas d'enjeu et accepte la proposition.		
8.	Fermeture de la séance à 14 h 35.		