



## Procès-verbal

**Date :** Le 11 juillet 2022  
**Endroit :** Vidéoconférence – TEAMS  
**Rédigé par :** Josée Martel

**Objet :** Rencontre du comité de relations de travail – Regroupement des professionnels

**Présents :**

Henry Gagné  
Marie-Claude Provencher  
Christian Allard

Hermann Adou  
Daphné Brunette  
Jonathan Lord

**Invités :**

**Absent :** Chantal Marcotte

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Suivis à faire | Échéancier |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------|
| 1. | <b>Adoption de l'ordre du jour : 9 h 07</b><br>L'ordre du jour est adopté.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |            |
| 2. | <b>Retour sur les négociations</b><br>Le Regroupement fait un retour sur les négociations qui ont eu lieu et confirme être satisfait de l'entente conclue avec l'Employeur. L'entente de principe a été acceptée presque à l'unanimité par les membres et une signature de la nouvelle convention collective est visée pour la fin du mois de septembre 2022. Le paiement de la rétroactivité suivra la signature dans les 90 jours.<br><br>Les membres du Regroupement ont demandé s'il serait possible pour eux de déposer les montants liés au paiement de la rétroactivité dans un compte REER. |                |            |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <p><b>3. M.M. – Rémunération</b></p> <p>L'Employeur a eu des discussions avec les sections rémunération et dotation, le 8 juillet dernier, concernant le dossier de M.M.. Il appert que lors de l'intégration salariale d'un salarié col bleu dans l'unité d'accréditation professionnels, les primes qu'il pouvait gagner dans son unité d'accréditation d'origine ne sont pas prises en considération dans la détermination de son nouveau salaire. Cette règle d'intégration explique l'écart salarial entre les demandes du salarié et son rang salarial actuel. L'Employeur tient cependant à préciser au Regroupement qu'il a accordé au salarié le bénéfice d'utiliser la grille salariale de la nouvelle convention des cols bleus pour déterminer son salaire alors qu'elle n'avait pas été signée par toutes les parties au moment de sa promotion. Il s'agit d'un avantage pécuniaire duquel le salarié a bénéficié. De plus, malgré le fait que la prime que pouvait percevoir le salarié n'ait pas été prise en considération dans l'intégration de ses nouvelles fonctions, l'Employeur souligne que le salarié n'a subi aucune diminution salariale. Au contraire, cette promotion lui a permis de bonifier son salaire d'au moins 3 000 \$ / année, ce qui est considérable.</p> <p>Le Regroupement fera un retour au travailleur en l'informant de la décision de l'Employeur de ne pas réviser son intégration salariale afin de clore le dossier.</p> |  |  |
| <p><b>4. ART-PRO-013 – L.F.</b></p> <p>Le Regroupement a reçu une demande de la part de Maxine Dessureault, conseillère aux relations de travail – cols blancs, concernant la nomination sans affichage de L.F. au poste de Bibliothécaire – Développement de collections (ART-PRO-013) puisqu'il avait participé quelques semaines auparavant à un processus similaire pour le même titre d'emploi.</p> <p>Le Regroupement est favorable à la demande de l'Employeur et produira une déclaration écrite à cet effet.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |  |
| <p><b>5. Congé parental – ME.S.</b></p> <p>Le Regroupement informe l'Employeur que ME.S. a formulé une demande à ses gestionnaires afin de pouvoir scinder son congé parental. Ses gestionnaires étaient en accord, mais la demande a été refusée par les ressources humaines. Le Regroupement questionne l'Employeur sur les raisons du refus de la demande de la travailleuse. L'Employeur explique qu'il invite généralement les personnes salariées à prendre de façon continue leur congé parental. Il ajoute que son application du congé est</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |  |

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                           |  |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--|
|           | conforme à la Loi sur les normes du travail d'où émane ledit avantage. Il prend l'engagement d'investiguer sur la demande de ME.S. et des motifs allégués de refus.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | L'Employeur fera un suivi concernant la demande de ME.S.. |  |
| <b>6.</b> | <b>Service de l'urbanisme - Enjeux climat de travail</b><br>Après avoir organisé une rencontre au printemps passé pour discuter des préoccupations des responsables - projets immobiliers du service de l'urbanisme, l'Employeur questionne le Regroupement sur la pertinence de tenir une seconde rencontre pour adresser les enjeux de climat de travail.<br><br>Le Regroupement fera un retour à l'Employeur sur sa position concernant cette question lors de la prochaine rencontre. |                                                           |  |
| <b>7.</b> | <b>Service des finances - Dossier retraitées embauchées</b><br>L'Employeur a soumis les lettres d'entente pour mesdames D.B. et G.L.. Il attendra les commentaires du Regroupement concernant lesdites lettres.                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                           |  |
| <b>8.</b> | <b>Contrôleur à la circulation – C.C.</b><br>Le Regroupement demande à l'Employeur de faire de la sensibilisation auprès de la direction des infrastructures face aux craintes reliées à la surcharge de travail déjà présente.                                                                                                                                                                                                                                                           | L'Employeur va relancer Louis-Charles Désy.               |  |
| <b>9.</b> | <b>Planification des prochains CRT</b><br>Les prochains CRT auront lieu à la salle Lafontaine à 9 h aux dates suivantes :<br><br>22 septembre 2022<br>13 octobre 2022<br>17 novembre 2022<br>8 décembre 2022                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                           |  |

|            |                                          |  |  |
|------------|------------------------------------------|--|--|
| <b>10.</b> | <b>Varia</b><br>Aucun varia.             |  |  |
| <b>11.</b> | <b>Fermeture de la séance : 10 h 00.</b> |  |  |